



11. La mujer trabajadora

RESUMEN: Las mujeres del mundo no son un contingente aparte del movimiento sindical, pero enfrentan a la lucha de clases en condiciones más difíciles que los demás trabajadores. Es necesaria la lucha por la igualdad de derechos laborales y sociales sin discriminación de género.

1. Introducción

La crisis capitalista mundial potencia las penurias de las mujeres trabajadoras y pobres. El 70% de los 1,300 millones de pobres en el mundo son mujeres.

Sin embargo, según la Organización de las Naciones Unidas (ONU), entre el 50 y 80 por ciento de la producción y comercialización de alimentos está en manos de las mujeres. Muchas, sin embargo, están fuera del trabajo asalariado, y otras, participan de jornadas de trabajo múltiples, con baja o ninguna remuneración salarial.

La ONU y el Fondo de las Naciones Unidas para la Infancia (UNICEF) consideran que dos tercios de los 876 millones de analfabetos del mundo son mujeres. Al cumplir los 18 años las mujeres tienen una media de 4.4 años menos de educación que los varones de su misma edad. De los 121 millones de niños no escolarizados en el mundo, 65 millones son niñas.

En materia de salud, cada año mueren en el mundo más de medio millón de mujeres, solamente como consecuencia del embarazo y el parto, lo que está directamente relacionado con el nivel de pobreza y marginación.

La violencia contra las mujeres es uno de los mayores problemas de la sociedad actual ya que afecta a más seres humanos que ningún otro problema a nivel mundial. Cada año, al menos 2 millones de niñas entre 5 y 10 años son vendidas y compradas en el mundo como esclavas sexuales. Cada dos horas, una mujer es apuñalada, apedreada, estrangulada o quemada viva para “salvar” el honor de la familia.

Durante los conflictos armados el ataque a los derechos humanos de la mujer (asesinato, violación, esclavitud sexual y embarazo forzado) se utiliza como arma de guerra. En el mundo, 135 millones de niñas y mujeres han sufrido mutilación genital. La cifra se incrementa en dos millones cada año. Según datos del Banco Mundial (BM), al menos el 20 por ciento de las mujeres del mundo han sufrido malos tratos físicos o agresiones sexuales.

2. Empleo, desempleo y discriminación

La ONU estima que el trabajo no remunerado de la mujer en el hogar representa un tercio de la producción económica mundial. Para la Organización Internacional del Trabajo (OIT), de

las mujeres en edad de trabajar, lo hace (fuera del hogar) solo un 54% frente al 80% de los hombres. Las mujeres desempeñan la mayor parte de los trabajos mal pagados y menos protegidos.

Ha aumentado notablemente el número de mujeres que emigran a diferentes países de Europa y a Estados Unidos, tanto legal como ilegalmente, en busca de empleo. Estas mujeres inmigrantes, son las que más sufren la sobreexplotación y todo tipo de abusos.

Según la OIT, a nivel mundial el número de desempleados en 2008 era de 193 millones, 112 millones eran hombres, y 81 millones eran mujeres. De 1998 a 2008 el empleo de la mujer adulta con respecto a la población total fue 40.4% de los 3,000 millones de empleados en todo el mundo. La mayor parte de las trabajadoras se localizan en los servicios (43.6%), la agricultura (36.1%) y la industria (18.3%).

En cuanto a la discriminación salarial, el Reporte sobre Igualdad entre Hombres y Mujeres, de la Comunidad Europea, señala en 2007 que las mujeres ganaban en promedio un 15% menos que los hombres por cada hora trabajada. Según la OIT, en zonas urbanas de Brasil, Chile, El Salvador y México, el salario por hora de las mujeres se situaba en torno al 80 por ciento del de los hombres. En 2008, sin embargo, el informe del Foro Económico Mundial afirmó que en México la brecha salarial llega al 53 por ciento de menor percepción económica de la mujer con respecto al hombre.

La proporción de mujeres con empleo vulnerable, es decir, en las categorías de trabajadora familiar auxiliar no remunerada o por cuenta propia, bajó de 56.1 a 51.7 por ciento desde 1997. Sin

2011, energía 11 (177) 25, FTE de México embargo, la vulnerabilidad sigue afectando más a las mujeres que a los hombres, en especial en las regiones más pobres.

3. Conclusiones

La incorporación al trabajo de las mujeres económicamente activas va en aumento, si bien, es inferior a la de los hombres. Pero, la tasa de desempleo es mayor a los primeros, en el primer caso, de 6.4% frente a 5.7 en el segundo.

Los problemas laborales de las mujeres son más graves que los demás pero no están separados de un mismo conflicto de clase. Por el contrario, son expresiones de la misma lucha de clases, con sus especificidades de género.

Algunas mujeres se destacan en varias esferas del trabajo, algunas con alto nivel de especialización, pero, la mayoría viven socialmente discriminadas.

PROPUESTAS

EL FTE de México presenta al 16° Congreso Sindical Mundial las siguientes propuestas:

1. La FSM lucha por los derechos laborales y sociales de hombres y mujeres, en igualdad de circunstancias, y sin discriminación por razones de género.
2. La FSM llama a las mujeres trabajadoras a incorporarse al movimiento sindical y luchar unificadamente por intereses de clase comunes.

Frente de Trabajadores de la Energía,
de México